

Services aux entreprises pour l'intégration de personnes avec autisme



L'autisme est un trouble neuro-développemental qui affecte le fonctionnement du cerveau, la perception et le traitement des informations, et entraîne des difficultés de communication et d'interaction sociale.

Il nécessite, pour les personnes qui en sont atteintes, une adaptation permanente des modes de communication et de l'environnement.

Nos **services de conseil** pour les entreprises ont pour objet de faciliter l'intégration des personnes avec autisme dans leur environnement de travail.

La plupart des personnes avec autisme présentent des particularités sensorielles et perceptives qui influent sur leur comportement et sur la compréhension de ce qui se passe autour d'elles. Elles sont vulnérables à la surcharge sensorielle et peuvent se sentir mal à l'aise ou angoissées dans des situations qui ne dérangerait pas les autres. Cependant elles possèdent également des compétences pouvant s'avérer précieuses dans le monde du travail, comme la résolution de problèmes et l'attention portée aux détails, des compétences pointues dans des domaines spécialisés, une excellente mémoire, etc.

Le but de nos **interventions** est de :

- Sensibiliser l'entourage professionnel à la compréhension des particularités propres à l'autisme afin de pouvoir analyser et comprendre les réactions des personnes avec autisme
- Analyser et aménager l'environnement de travail de la personne avec autisme pour qu'il soit compatible avec son seuil de tolérance sensorielle et son fonctionnement perceptif
- Coacher les personnes avec autisme dans leur contexte de travail pendant une période d'adaptation
- Assurer le suivi périodique de l'intégration des personnes avec autisme sur leur lieu de travail

Elles sont conçues sur **mesure** :

- Sur le plan théorique, en fonction des besoins exprimés par **chaque entreprise** : degré d'approfondissement de la connaissance de l'autisme que celle-ci souhaite acquérir, spécificités des postes de travail et des fonctions concernées... Ainsi les sessions de sensibilisation peuvent s'étendre d'un jour à plusieurs jours.
- Sur le plan pratique, en fonction des personnes concernées, car chaque **personne autiste est différente** et a besoin d'un accompagnement individualisé et adapté à ses particularités cognitives et perceptives: structuration de l'espace de travail, support visuel, structuration du déroulement de la journée et des tâches. Les solutions à mettre en place sont généralement simples et peu onéreuses mais découlent directement de l'observation et de l'évaluation de la personne sur son lieu de travail et de la connaissance des particularités de l'autisme.